

Arbetsmiljöpolicy

Antagen den 18 december 2017 § 280
i kommunfullmäktig



Arbetsmiljöpolicy

Söderhamns kommuns arbetsmiljöarbete utgår från vår värdegrund: Medborgarfokus, Engagemang och Tillit.

Genom samverkanssystemet samverkar vi i hela organisationen för en långsiktigt effektiv och hållbar verksamhet med goda fysiska, psykosociala, organisatoriska och utvecklande förutsättningar för alla medarbetare.

Tillsammans undersöker, åtgärdar och utvärderar vi systematiskt organisationens arbetsmiljöarbete, med ständiga förbättringar för att förebygga och åtgärda risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa.

Arbetsmiljöfaktorer som främjar värdegrunden

För att alla medarbetare ska kunna arbeta utifrån **medborgarfokus** verkar vi för en god och säker arbetsmiljö med utvecklande och stimulerande arbetsuppgifter. Det ger motiverade medarbetare som får verksamheten att nå målen.

För att alla medarbetare ska känna **engagemang** verkar vi för ett hälsofrämjande förhållningssätt, som bidrar till ett positivt arbetsklimat och god hälsa. Alla ska ha möjlighet att påverka och utveckla verksamheten och sitt eget arbete.

För att alla medarbetare ska känna **tillit** har vi ett system där arbetsgivare och medarbetare samverkar effektivt genom rollfördelningen i det systematiska arbetsmiljöarbetet, för att förebygga ohälsa och för en god arbetsmiljö.

Förutsättningar

Arbetsgivaren har ansvar för att arbetsmiljöarbetet utgör en naturlig del av verksamheten. Ansvarsfördelning, befogenheter och riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete är klart formulerade och kända.

Alla medarbetare ska ha kunskaper och färdigheter för att kunna arbeta aktivt och bidra till en god arbetsmiljö.

Som medarbetare har du ansvar för att använda hjälpmedel och att följa rutiner och riktlinjer för att undvika risker och ohälsa.

Chefer ska ha kunskaper för att i sin roll kunna bedriva ett aktivt arbetsmiljöarbete.

I det dagliga arbetet löser chef och medarbetare arbetsmiljöfrågor i kontinuerligt samarbete. Viktiga verktyg för delaktighet är strukturerade arbetsplatsträffar, medarbetarsamtal och uppdragsdialoger.

Arbetsbelastningen och arbetstidens förläggning ska vara i balans mellan arbetets krav och förutsättningar. Arbetsmiljön ska fungera för alla, oavsett funktionsförmåga eller funktionsnedsättning. Arbetsituationen skall ge utrymme för medarbetarnas olika förutsättningar. Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande särbehandling som till exempel mobbning, psykiskt våld, social utstötning eller sexuella trakasserier. Om en sådan situation ändå uppstår följer vi Söderhamns kommuns riktlinjer för att hantera det.

Ingen får vara alkohol- eller drogpåverkad under arbetstid. Om någon är påverkad, ska du som medarbetare omedelbart anmäla det till närmaste chef, för att kunna vidta nödvändiga åtgärder enligt Söderhamns kommuns riktlinjer

Arbetsanpassning och rehabilitering är en viktig del av arbetsmiljöarbetet. Målet är att medarbetare efter sjukfrånvaro ska kunna återgå så snart som möjligt till det egna arbetet.

För att få en god arbetsmiljö för alla medarbetare och brukar/kunder är arbetstiden rökfri.