

Policy mot korruption

Allmänt

Korruption är den samlande benämningen för mutbrott, trolöshet mot huvudman och otillbörligt utnyttjande av ställning för egen eller annans vinning.

För att förhindra korruption finns straffbestämmelser. Dessa har till syfte att skydda såväl uppdragsgivare/arbetsgivare som samhället i stort mot illojalt och felaktigt handlande. Den som t.ex. döms för mutbrott riskerar böter eller fängelse i upp till 6 år.

Lagstiftaren ställer stora krav på förtroendevalda och offentligt anställda när det gäller förhållningssättet till erbjudanden av olika slag. Detta gäller i särskilt hög grad dem som sysslar med myndighetsutövning, upphandling, entreprenader och avtalsförhandlingar.

Söderhamns kommun tar aktivt avstånd från alla former av korruption inom kommunen och har därför tagit fram denna policy.

Syfte och omfattning

Syftet med policyn är att förebygga möjligheterna till korruption inom Söderhamns kommun.

SKL:s skrift: Korruption och otillåten påverkan ska gälla som utgångspunkt i allt arbete med att motverka korruption i kommunen.

Policyn avser anställda och förtroendevalda inom Söderhamns kommun.

Ansvar

- Anställda och förtroendevalda i Söderhamns kommun har ett särskilt ansvar för att uppträda på ett sådant sätt att allmänhetens förtroende för Söderhamns kommun upprätthålls.
- Saklighet och opartiskhet ska alltid iakttas i yrkesutövningen.
- Anställda och förtroendevalda ska handla på ett sådant sätt att de inte kan misstänkas för att påverkas av ovidkommande hänsyn. Därtill ska som företrädare för kommunen iakttas ett sådant förhållningssätt att det inte kan förekomma någon risk att göra sig skyldig till korruptionsbrott.

- Varje förmån ska betraktas som otillbörlig om den kan misstänkas påverka tjänsteutövningen. Det grundläggande förhållningssättet ska därför vara att inte ta emot (eller ge) gåvor eller andra förmåner i relation till tjänsteutövningen.

Undantag föreligger för de situationer där det inte kan anses otillbörligt att ta emot (eller ge) en mindre gåva eller förmån. Närmare bestämt i sådana situationer där mottagandet eller givandet ligger inom ramen för allmänt godtagbara umgängesformer.

För personer som ägnar sig åt myndighetsutövning, upphandling eller inköp är i princip alla förmåner att anse som otillbörliga.

- Uppstår situationer där gåva eller annat erbjudande ska ges eller tas emot ska kommunens riktlinjer följas.
- Den som bryter mot dessa regler riskerar disciplinära åtgärder och ytterst att förlora sin anställning i kommunen.
- Den som ser eller uppfattar att något sker i organisationen som kan handla om mutor eller bestickning uppmanas att informera om detta. Informationen kan lämnas helt anonymt till kommunchefen, som har det yttersta ansvaret för dessa frågor eller till kommunjuristen.
- Varje förvaltning, bolag och stiftelse där Söderhamns kommun är förvaltare eller utser majoriteten av styrelsen ansvarar för att denna policy efterlevs.

Allmänhetens förtroende är utgångspunkten för all offentlig verksamhet. Allmänheten ska veta att anställda och förtroendevalda i Söderhamns kommun inte låter sig påverkas av påtryckningar och otillbörliga förmåner i sin tjänsteutövning.