



Representation inom Söderhamns Kommun och bolag

Allmänt

Begreppet representation saknar en bestämd definition. I allmänhet avses gästfrihet i form av värdskap som har direkt samband med en organisations verksamhet enligt Skatteverkets allmänna råd (SKV 2004:5). Skatteverket har utfärdat anvisningar kring representation och denna policy har tagits fram med beaktande av dessa anvisningar.

Representation kan vara riktad utåt mot externa intressenter (extern representation) eller inåt mot anställda (intern representation).

Representationskostnad kan vara kostnad för t.ex. mat, dryck, hotellrum, resor, underhållning, biljetter, personalfester, gåvor till gäster, gåvor till anställda och liknande.

Det primära kravet vid representation är att den har ett omedelbart samband med verksamheten enligt 16 kap. 2 § inkomstskattelagen (IL1999:1229). Kravet gäller både tidpunkten och platsen för representationen och de personer mot vilka representationen riktar sig.

Allmänt gäller att all representation ska ske med måtta och att kostnaderna ska hållas inom rimliga och försvarbara gränser. Försiktighet bör också iaktas beträffande ofta återkommande representation mot en och samma person eller grupp (SKV 2004:5).

Rätt att representera

Rätt att representera har chef med budgetansvar inom tillgängligt budgetutrymme. Måltidsrepresentation med alkohol (måltidsdryck) beslutas av ordförande för, kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnd, kommunchef och förvaltningschef. Denna rätt kan inte delegeras.

Riktlinjer

Följande riktlinjer för kostnader och omfattning tillämpas vid Söderhamns kommuns representation.

Måltidsrepresentation

Extern representation

All extern representation ska vara godkänd i förväg av närmaste chef.

Vid måltidsrepresentation kan bordsdryck (öl/vin) serveras, dock högst 2 glas öl/vin per person.

Undantag kan få göras vid tillfällen då Söderhamns kommun är värd för internationella gäster eller vid andra särskilda tillfällen. Undantag beslutas av den som har rätt att representera.

Intern representation

Intern representation ska i huvudsak vara alkoholfri. Vid konferenser, personalfester, avtackningar och liknande kan dock måltidsdryck serveras. Dock högst 2 glas öl/vin per person.

Representationskostnader

Skatteverket har utfärdat anvisningar som anger riktvärden för avdragsgilla kostnader (exklusive moms) i samband med representation (16:2 IL). Gällande riktvärden återfinns på Skatteverkets hemsida (www.skatteverket.se)

Verifikationer

Enligt god redovisningssed ställs mycket stora krav på hur en verifikation som avser representation ska vara utformad. På restaurangnotor och andra kvitton för representationskostnader ska syftet anges med förrättningen, datum samt namn på de personer som deltagit. Beslutsattest av faktura avseende representation får inte göras av den som svarat för representationen och ska ej heller utföras av någon som själv deltagit i representationen. I övrigt gäller för attest de regler som följer av gällande attestreglemente.

Övrig representation

Gällande riktvärden återfinns på Skatteverkets hemsida www.skatteverket.se,

Julgåva av mindre värde till anställda är skattefri.

Sedvanliga **jubileumsgåvor** till anställda är skattefria. Med jubileumsgåva avses gåva till anställda när organisationen firar 25-, 50-, 75- eller 100-årsjubileum etc. Vid bedömningen av gåvans värde tas inte hänsyn till om den är försedd med inskription eller ej.

Med **minnesgåva** avses gåva av minneskaraktär som lämnas till varaktigt anställda. Anställd, inom Söderhamns Kommun, med sammanhängande anställning av 15 men inte 25 år erhåller vid avgång på grund av pension eller av annan orsak minnesgåva i form av kristallskål (eller motsvarande).

Anställd med sammanhängande anställning av 10 men inte 15 år erhåller vid avgång på grund av pension eller av annan orsak minnesgåva i form av kristallvas (eller motsvarande).

Anställd med sammanhängande anställning understigande 10 år erhåller vid avgång på grund av pension eller av annan orsak blomsterbukett. Anställd som erhållit 25-års minnesgåva, dvs. arbetat mer än 25 år, uppvaktas med blomsterbukett eller annan lämplig gåva vid avgång på grund av pension eller av annan orsak.

Minnesgåva är skattefri under förutsättning att gåvans värde inte överstiger gällande riktvärde, inklusive mervärdesskatt och inte ges vid mer än ett tillfälle utöver vid anställningens upphörande.

Annan gåva från arbetsgivaren än julgåva av mindre värde, sedvanlig jubileumsgåva och skattefri minnesgåva ska i princip jämföras med ersättning för utfört arbete. En sådan gåva utgör alltid skattepliktig intäkt för mottagaren.

Med **reklamgåvor** avses artiklar av förhållandevis obetydligt värde som antingen har direkt anknytning till givarens organisation eller utgörs av enklare presentartiklar. Gåva av detta slag är ofta försedd med den givande organisationens namn eller logotype. För att gåvan ska anses som reklamgåva bör den sakna personlig karaktär.

Det ska föreligga ett omedelbart samband med verksamheten för att en utgift avseende **representationsgåva** ska vara avdragsgill. Ett exempel kan vara att en organisation uppvaktar en annan organisation med en blomsteruppsats eller en bokgåva med anledning av jubileumsfirande.