

# Så får vi **ökad tillväxt** och **minskad arbetslöshet**

- En ny modell för kompetensväxling i Söderhamns kommun



**SÖDER  
HAMN!**

# Ny modell för kompetensväxling

Trots att 19 procent av alla unga och 43 procent av de utrikesfödda i Söderhamns kommun saknar arbete (Jan 2018) har arbetsgivare svårt att rekrytera personal. Inför stundande pensionsavgångar och kompetensutvecklingsbehov ökar både utmaningarna och efterfrågan på arbetskraft inför framtiden.

**Hur kan vi få arbetsgivarnas och de arbetssökandes behov att bättre matcha varandra?**

**Genom att möjliggöra för arbetsgivare att utbilda sin befintliga personal och samtidigt nyanställa stimulerar vi tillväxt och minskar arbetslösheten i Söderhamn.**

## Så här går det till

Nu finns möjlighet att som arbetsgivare ansöka om pengar från Resurscentrum för att kompetensutveckla sin befintliga personal med syfte att utveckla sin verksamhet. Det kan till exempel handla om allt från kortare kurser och enklare internutbildningar till mer omfattande specialistkompetens som innebär personalbortfall under utbildningstiden.

## Ett villkor är att nyanställa

Förutsättningen för beviljande är att arbetsgivaren samtidigt nyanställer minst en person boende i Söderhamns kommun som saknar arbete. Anställningen skall vara i minst tre månader eller längre med villkor enligt ett för branschen aktuellt avtal. Verksamheten ska finnas i Söderhamn. I de fall lönestöd utgår utifrån Arbetsförmedlingens kriterier kan Resurscentrum bistå med administrationen kring detta. Arbetsförmedlingen i Söderhamn kan hjälpa till med rekryteringsprocessen om behov finns.

## Hur mycket pengar kan man få?

Summan man kan beviljas för att kompetensutveckla sin befintliga personal är baserad på hur många personer man nyanställer och hur långa anställningarna är. Utifrån en schablonberäkning av en anställningstid på sex månader blir maxbeloppet 148 500 kronor. Siffran 148 500 kan dubblas om antalet personer som anställs är två, eller exempelvis halveras om antalet månader beräknas bli tre.

## Att ansöka

Det är arbetsgivaren som gör ansökan via ett formulär där utbildningens innehåll, omfattning och tidsramar specificeras, samt hur många personer som ska delta och vad kostnaden för utbildningen beräknas bli. För resor och övernattningar inom Sverige kan man ansöka om 50 procent av den totala kostnaden. Tillsammans med ansökan bifogar man ett anställningsbeslut avseende den eller de nyanställningar man gör i samband med utbildningsinsatserna.

**Mer information samt ansökningsformulär finns på [www.soderhamn.se/kompetensvaxling](http://www.soderhamn.se/kompetensvaxling)**

## Kontakt

### Frågor om modellen för kompetensväxling?

**Johnny Bjersander**, verksamhetschef för Resurscentrum i Söderhamn, telefon: 0270-751 27, [johnny.bjersander@soderhamn.se](mailto:johnny.bjersander@soderhamn.se)

### Frågor om eventuellt lönestöd och nyrekryteringar?

**Linda Norling**, Arbetsförmedlingen i Söderhamn, telefon: 010-488 25 79, [linda.norling@arbetsformedlingen.se](mailto:linda.norling@arbetsformedlingen.se)

**Marie Åhlander**, Arbetsförmedlingen i Söderhamn, telefon: 010-486 70 38, [marie.ahlander@arbetsformedlingen.se](mailto:marie.ahlander@arbetsformedlingen.se)