

**SÖDER
HAMN!**

BARN OCH UTBILDNING
Musikskolan

Likabehandlingsplan

för



Ny lag

Från och med 2006-04-01 gäller lagen om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn (SFS 2006:67).

Lagens syfte

Lagens syfte är att förtydliga skolans ansvar när det gäller att garantera alla elevers trygghet i skolan.

Lagen innebär

Lagen innebär att diskriminering p.g.a. kön, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, sexuell läggning och/eller funktionshinder är förbjuden, samt att elever får ett lagligt skydd mot kränkande behandling.

Kränkning kan visas genom:

diskriminering, trakasserier, annan kränkande behandling såsom exempelvis mobbning.

Kränkning kan vara:

- Fysisk (t ex. att bli utsatt för slag och knuffar)
- Verbal (t ex. att bli hotad eller kallad hora, bög)
- Psykosocial (t ex. att bli utsatt för utfrysning eller ryktesspridning)
- Text- och bildburen (genom t ex. klotter, brev, lappar, mobiltelefon, Internet).

Skadestånd kan utdömas om inte skolan kan påvisa att den fullgjort sitt uppdrag.

Förbud mot repressalier

I lagen införs också ett förbud mot repressalier. Med detta menas att om ett barn eller en elev har anmält någon ansvarig person för kränkande behandling, eller medverkat i en utredning som gäller överträdelser av lagen, så är det förbjudet att bestraffa barnet eller eleven som en följd av detta.

Musikskolans mål

- Ingen skall utsättas för kränkande behandling.
Allas åsikter är lika värda
Alla ska bli sedda och lyssnade på
- Ingen skall känna olust eller rädsla för att gå till musikskolans verksamhet.
Att lärare/vuxna är uppmärksamma på gruppdynamiken så att ingen hamnar utanför
Alla elever är allas elever
- Alla skall respekteras.
Ingen ska ha förutfattade meningar om elever
Kulturens Hus borde handikappanpassas
- Planen skall göras kända för alla inom verksamheten
Den ska finnas på Musikskolans hemsida
Den ska finnas på anslagstavlan i receptionen
Information om planen finns i blanketten "Välkommen till Söderhamns Musikskola" som delas ut till alla elever i början av höstterminen.

Musikskolans ledning tar avstånd från alla tendenser till trakasserier och annan kränkande behandling.

Ansvarsfördelning

Av Lpo 94 och Lpfö 98 framgår att rektor/musikledare har ett särskilt ansvar för: "...att upprätta, genomföra, följa upp och utvärdera skolans handlingsprogram för att förebygga och motverka alla former av kränkande behandling, såsom mobbning och rasistiska beteenden bland elever och anställda."

I lagen om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av elever (SFS 2006/67) förtydligas i 3 § huvudmannens/rektors ansvar för att anställda följer sina skyldigheter när de handlar i tjänsten eller inom ramen för uppdraget.

Åtgärder för säkerhet och trygghet:

All personal inom musikskolan skall vara lyhörda och skall aktivt motverka kränkande behandling.

Personalen har genomgått HBT-utbildning i augusti 2007.

Rutiner för akuta situationer i samband med kränkning

När en kränkning genom ord eller handling upptäcks skall:

- Samtal med berörda personer ska ske för att få fram fakta.
- Händelsen och åtgärder dokumenteras på särskild blankett och lämnas till musikledaren
- Kontakt tas med hemmet.
- Stöd ges till inblandade personer.
- Uppföljning skall ske efter en till två veckor

Målgrupp	Ansvar
Alla elever i samtliga skolformer får inf. om lbhplanen genom sin ordinarie skola. Eleverna görs också delaktiga genom ett infoblad som delas ut av sin musikskolelärare vid höstterminstarten.	All personal vid resp. skola samt personal vid musikskolan.
Personalen arbetar med planen i arbetslag i början av höstterminen.	Musikledare
Föräldrar får planen aktualiserad genom, anslag på anslagstavla och på musikskolans hemsida.	Musikledare

Utvärdering

Musikskolans personal skall utvärdera planen vid vårterminens slut. I utvärderingen ingår analys av inträffade och dokumenterade händelser samt dialog om åtgärder för att undvika att liknande händelser inträffar. Arbetet med likabehandlingsplanen skall redovisas i den årliga kvalitetsredovisningen.