

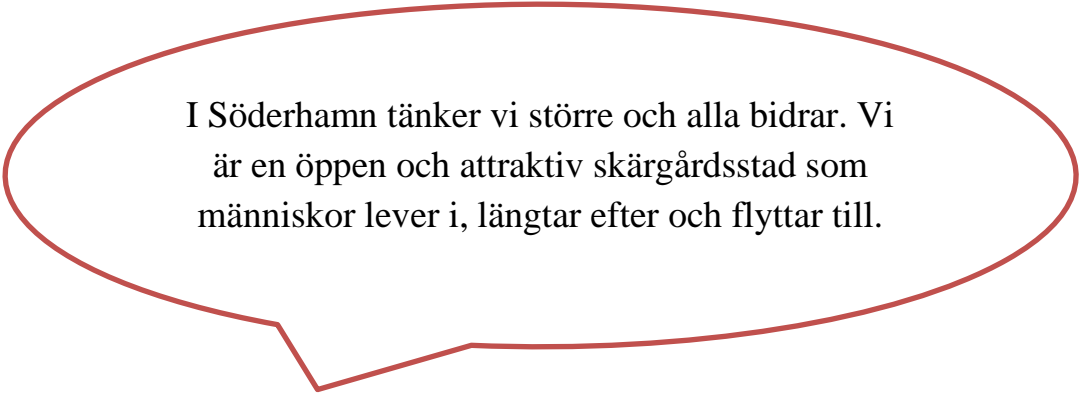
**dnr KS/2015/0173**

**Integrationsstrategi**  
**Öppna Söderhamn – en kommun för alla**

Antagen av kommunfullmäktige 2016-09-26

**SÖDER  
HAMN!**

# Tänk stort!



I Söderhamn tänker vi större och alla bidrar. Vi är en öppen och attraktiv skärgårdsstad som människor lever i, längtar efter och flyttar till.

**Välkommen!** Du har precis fått Söderhamns kommuns integrationsstrategi i din hand. Strategin anger en övergripande och långsiktig riktning och tydliggör Söderhamns ambitioner. De ambitioner som slås fast i strategin ska ligga till grund för Söderhamns kommuns arbete, i samverkan med andra aktörer, för att skapa värde för dem vi är till för. Det ska ge möjligheter för alla till delaktighet i samhällsutvecklingen.

I ett jämlikt Söderhamn ska det inte spela någon roll om du bott här sedan du föddes eller om du precis anlant från ett annat land. Du ska känna dig välkommen att bo och leva här. Målet är lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla, oavsett etnisk och kulturell bakgrund. En bostad är grunden för välbefinnande och möjligheter till ett bra liv. Vi vill skapa förutsättningar för en ökad boendeintegration med lämpliga bostäder för nyanlända. Att ha ett arbete är den främsta nyckeln till etablering i Sverige. Arbete ger möjligheter att utveckla språket, få kunskap om det svenska samhället och få ett utökat nätverk. Utifrån varje individs förutsättningar är målet att vara självförsörjande genom arbete eller utbildning. Det är min övertygelse att de godaste och starkaste krafterna är de som skapas genom enskilda människors och olika organisationers, offentliga som ideella, engagemang och vilja.

**Tillsammans** arbetar vi för att göra Söderhamn till en öppen och attraktiv skärgårdsstad som människor lever i, längtar efter och flyttar till.

Sven-Erik Lindestam  
Kommunstyrelsens ordförande

## Varför en strategi om integration?

Integration berör samtliga kommuninvånare och är därför en av de viktigaste utvecklingsfrågorna för Söderhamns kommun. Integrationen syftar till att erbjuda möjligheter för människor att skapa sin framtid, att kunna kompetensutvecklas, skapa sin egen försörjning och få ett boende. Kort och gott att känna sig inkluderade i samhället.

Att människor flyttar till Söderhamn och vill stanna kvar är en viktig fråga för hela kommunens utveckling. Genom att erbjuda plats i vårt gemensamma byggande av Söderhamn kan vi skapa mångfald, hållbar tillväxt och välfärd.

Strategin bygger på uppgifter som samlats in under workshops, nätverksmöten, kommunkoncernens ledningsgrupper samt enskilda intervjuer med personer med olika bakgrund.

## Vad är viktigt för oss som bor och verkar i Söderhamn?

Att ta reda på vad Söderhamnarna anser är oerhört betydelsefullt, det gör vi genom att lyssna till deras behov. Vi gör dem delaktiga och tillvaratar deras synpunkter och erfarenheter. Det är viktigt att mötas på lika villkor och med frivillighet. Att göra saker tillsammans är så mycket bättre.

Vilka förväntningar och åsikter finns från Söderhamnarna? Här kommer några röster både från nyanlända och infödda.

Jag är lycklig att jag fått chansen att bo i Söderhamn

Det finns inte mycket jobb

Liten stad där allt finns

Det finns inga lägenheter

Vi välkomnar alla som kommer

Alla ska hjälpa till att hitta ett sätt att mötet mellan svenska personer och invandrare ska bli ett mål i framtiden

Vi öppnar kommunen för alla

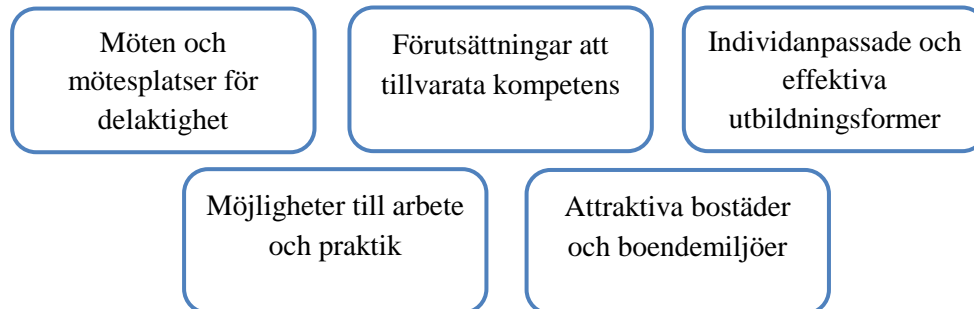
Söderhamn får inte bli segregerat

Det finns bra mötesplatser

## Söderhamn i framtiden

Söderhamn är ett öppet och tolerant samhälle som präglas av delaktighet med möjlighet och ansvar för alla att förverkliga sina vardagsliv. Nyanländas kunskaper och färdigheter är viktiga resurser, både för den enskildes utveckling och för en hållbar utveckling av samhället.

### Prioriterade områden



#### Möten och mötesplatser för delaktighet

Öppna och tillgängliga mötesplatser möjliggör erfarenhetsutbyte mellan människor, män och kvinnor, äldre och yngre, olika sociala och etniska bakgrunder, funktionsvariationer, politiska, religiösa eller sexuella preferenser. Civilsamhällets olika insatser utgör vitala fundament för medborgarnas inkludering och för främjande av demokratiska värderingar, oavsett om aktiviteterna handlar om idrott, kultur, social samvaro eller annat.

#### Förutsättningar att tillvarata kompetens

Möjlighet för nyanlända att använda sina kunskaper och färdigheter stärks, i både arbetsliv och övriga samhället. En framgångsrik kompetensförsörjning är avgörande för utvecklingen av många verksamhetsområden, både inom välfärden och annan kommunal service.

#### Individanpassade och effektiva utbildningsformer

Grundläggande språkutbildning och samhällsorientering påbörjas snarast möjligt. Undervisningen bedrivs individanpassat och flexibelt, för att nå godast möjliga resultat. Utveckla stödet för nyanlända elever i syfte att möjliggöra goda skolresultat. Skolor och övriga utbildningscentra är viktiga arenor för främjandet av ett integrerat samhälle med mångfald, från förskola till vuxenutbildning.

#### Möjligheter till arbete och praktik

Praktik och arbete är nycklar till lyckad etablering. Möjlighet till egen försörjning främjar ekonomiskt oberoende och god hälsa för nyanlända och närstående. Praktik och arbetsintroduktion innebär en möjlighet till lärande, både för den enskilde och aktuell organisation. Kommunen står inför en massiv rekryteringsutmaning med anledning av åldersstrukturen bland våra medarbetare. Här behövs en beredskap för att ompröva befintliga arbetsformer och organisering av den kommunala verksamheten.

Underlätta för nyanländas företagande och entreprenörskap genom att utveckla former för stöd och uppmaning.

## **Attraktiva bostäder och boendemiljöer**

Vi utvecklar dialogen med de boende för att skapa trygga och attraktiva bostäder. En integrerad och hållbar fysisk planering och utveckling av boendemiljöer bidrar till minskad segregation. Vid nybyggnation är blandade upplåtelseformer och bostadstyper en självklarhet.

## **Det här kan du förvänta dig av Söderhamns kommun**

Vårt fokus är helhetssyn för dem vi finns till för. Relationer och sambanden mellan kommunkoncernens verksamheter, statliga myndigheter, näringsliv och civilsamhället, är centrala för att skapa önskade effekter. Söderhamns kommun stärker samverkan med berörda aktörer och skapar bättre helhetslösningar för de nyanlända. Utgångspunkten är alltid individens behov.

Söderhamns kommun har för åren 2016 – 2019 fem fokusområden: *Jämlikhet, Attraktiva boenden, Näringsliv, Infrastruktur* och *Attraktiv arbetsgivare*. Integration genomsyrar samtliga fem områden. För att se en positiv utveckling inom samtliga fokusområden är ett framgångsrikt integrationsarbete en förutsättning.

Söderhamns kommun åtar sig under de kommande åren att göra olika insatser så att människors möjlighet att skapa goda levnadsvillkor underlättas. Det kan avse möjlighet till delaktighet, inflytande, trygghet, hälsa och egen utveckling. Kommunen strävar även efter att skapa attraktiva boendemiljöer, med platser för möten mellan människor.

Vi arbetar för ett hållbart mottagande av nyanlända och vårt bemötande utgår från *Medborgarfokus, Engagemang* och *Tillit*.

## **Genomförande, ansvar och organisation**

Strategin är utgångspunkten för kommunens arbete inom integration. Samtliga nämnder och bolag ska utöver det kommunövergripande arbetet forma sin egen konkreta integration i vardagen. Strategin ska vidare utgöra en plattform till medarbetare i sin yrkesroll, både i den direkta servicen till medborgare samt i planeringsfrågor. Alla medarbetare har ett ansvar att på sin egen arbetsplats göra vad man kan för att främja integrationen.

Kommunstyrelsen ansvarar för övergripande ledning, samordning och stöd i integrationsarbetet. Integrationssamordnaren svarar för samordning, stöd och helhetssyn inom kommunens integrationsarbete och övriga aktörer. För att nå helhetssyn och samsyn behövs en kommunövergripande handlingsplan, där alla nämnder och bolag ingår. Planen är ett levande dokument och kommer att uppdateras successivt.