

Datum
2021-12-16

Dnr

Datum för beslut
2021-12-16Revideras senast
2023-12-31Beslutad av
Verksamhetschef
Agneta Olofsson

Riktlinjer för begränsad vistelsetid för arbetssökande och föräldralediga den s k 15-timmarsregeln

Detta gäller allmänt i kommunen:

Barn vars vårdnadshavare är arbetssökande eller föräldralediga har begränsad vistelsetid i förskolan till 15 timmar per kalendervecka.

Vid oenigheter om vistelsetid avgör förskolechef efter samråd med personal och vårdnadshavare. Alla frågor och funderingar runt

15-timmarsreglen avgörs av förskolechef. Detta innebär att varken nämnd, förvaltningschef eller verksamhetschef bestämmer om barnens tid i förskolan.

Om ett barn har behov av utökad eller ändrad tid kan individuell prövning ske, beslut fattas av förskolechef.

Grunden utgår från vårdnadshavarens situation; om de har arbete, studerar, är arbetslösa eller är föräldralediga.

Information till förskolan

Vårdnadshavarna meddelar förskolan datum när arbetslöshet eller föräldraledighet börjar att gälla samt önskemål om hur de 15 timmarna ska förläggas under en vecka. Vi rekommenderar tisdag – torsdag 5 timmar/dag. Annan tid sker i samråd med förskolechef.

Om personal och förskolechef inte har något att invända planeras tiden utifrån dessa önskemål. Vid oenighet avgör förskolechef efter samråd med personalen och vårdnadshavarna.

Mat

Barn ska erbjudas om barnens tid är förlagd under förskolans ordinarie måltidstid.

Arbete

Oavsett omfattning (del- eller heltid) och förläggning (helger, kvällar osv) av arbete räknas dessa vårdnadshavare inte till gruppen som ska få begränsad tid.

Studier

Oavsett omfattning (del- eller heltid) och förläggning (helger, kvällar osv) av studier räknas dessa vårdnadshavare inte till gruppen som ska få begränsad tid.

Arbetssökande och föräldralediga

Begränsning av barnens vistelsetid ska göras om någon vårdnadshavare är arbetssökande eller föräldraledig.

Vid gemensam vårdnad då vårdnadshavare bor i skilda hushåll begränsas barnets tid endast den tid barnet vistas hos den vårdnadshavare som är arbetssökande eller föräldraledig.

Arbetssökande vårdnadshavare har rätt till utökad tid för arbetssökande aktiviteter.

Enstaka dagar av arbete eller studier

Vid arbete eller studier enstaka dagar utökas tiden den aktuella dagen, utan att det påverkar planeringen av tiden för resten av veckan.

Sjukskrivning

Grunden utgår från vårdnadshavarens situation; om de har arbete, studerar, är arbetslösa eller är föräldralediga. Det innebär att om man blir sjukskriven och är arbetslös eller föräldraledig gäller så gäller 15-timmarsregeln. Undantag kan beviljas av förskolechef.

Tid kan inte sparas

Tid vid förskolan kan inte "sparas" om den planerade tiden av någon anledning inte nyttjats eller infaller på helg.

Syskons födelse

Vid syskons födelse börjar 15-timmarsreglen att gälla direkt.
Undantag kan beviljas av förskolechef.