

Antaget av kommunfullmäktige i § 158/220613.

## Reglemente om ersättning till förtroendevalda

### Uppdrag som omfattas av bestämmelserna

**1 §** Dessa bestämmelser gäller för sådana förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § första stycket kommunallagen (2017:725) och förtroendevalda i helägda kommunala bolag.

Bestämmelserna gäller även ledamöter i styrelser för delägda kommunala bolag, föreningar och stiftelser samt ledamöter i kommunalförbund i det fall arvode eller ersättning inte utbetalas av organisationen.

**2 §** Ledamot, ersättare och andra förtroendevalda som fått närvarorätt har rätt till arvode och ersättning enligt vad som närmare anges enligt 4 kap. 12–16 §§ kommunallagen för:

1. Sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder samt i av fullmäktige eller nämnderna tillsatta beredningar, utskott, delegationer, kommittéer, styrgrupper och rådgivande organ.
2. Styrelsesammanträde med hel- och delägda kommunala bolag, föreningar och stiftelser och de styrande organen för kommunalförbund.
3. Protokolljustering.
4. Konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, besiktningresa, kurs, verksamhetsbesök eller liknande som rör kommunal angelägenhet, som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
5. Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
6. Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
7. Fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för revisionsuppdrag.

För punkterna 4–6 ska deltagandet vara sanktionerat av den nämnd som utbetalar arvode och ersättning.

### Arvoden och ersättningar

**3 §** Årsarvode eller särskilt arvode betalas ut med belopp som fullmäktige beslutar. Årsarvode utbetalas med en tolfedel per månad.

Om förtroendevald med årsarvode under längre tid än en månad på grund av sjukdom eller annan orsak inte kan tjänstgöra beslutar kommunstyrelsen

1. om detta skall medföra minskning av hela eller delar av årsarvodet, samt
2. om förtroendevalds ersättare skall tillerkännas särskild ersättning för därav föranlett merarbete.

Om ärendet gäller förtroendevald med årsarvode i kommunfullmäktige eller kommunens revisorer ska kommunstyrelsen istället bereda ett ärende för kommunfullmäktiges avgörande.

**4 §** Timarvode betalas ut med belopp som fullmäktige beslutar för de uppdrag som framgår av 2 §.

Timarvodet beräknas för varje påbörjad halv timme, varav minst 15 minuter tagits i anspråk. Arvode för halv timme är lika med halva timarvodet. Mindre än 15 minuter ger ingen ersättningsrätt. Den maximalt arvoderade tiden för ett och samma sammanträde ska begränsas till åtta timmar.

För första timmen betalas ett grundarvode bestående av tre timarvoden.

**5 §** Timarvode för närvarande men icke tjänstgörande ersättare ska betalas ut med halva det arvode som utgår för tjänstgörande ledamöter.

**6 §** Vid sammanträde utanför kommunen betalas arvode ut även för restid. Om ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas ut för restiden reduceras trots det inte arvodet. För tid mellan klockan 00–06 betalas inte arvode. Det maximala arvodet begränsas till åtta timarvoden.

Konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, besiktningresa, kurs eller liknande omfattas inte av bestämmelsen.

**7 §** Arvode för deltagande i förrättning utgår enligt samma grunder som motsvarande ersättning för deltagande i sammanträde enligt 4 §, om inte arvode betalas av annan.

**8 §** Till förtroendevald som är utsedd till begravningsförrättare vid borgerliga begravingar betalas tre grundarvoden per begraving.

**9 §** Sociala avgifter betalas för samtliga arvoden och ersättningar.

### **Ersättning för förlorade förmåner**

**10 §** Förtroendevalda har rätt till ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar på grund av uppdraget. Detta gäller även för vid sammanträden närvarande men ej tjänstgörande ersättare.

Med ekonomiska förmåner avses sådana socialförsäkringsrättsliga ersättningar som arbetslöshetsersättning, föräldrapenning och liknande.

Ersättning utgår med det styrkta faktiska beloppet.

Förtroendevald som är egen företagare och som anses ha sin huvudsakliga inkomst från det egna företaget, har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst med belopp motsvarande den sjukpenninggrundande inkomsten.

I ersättning för förlorad arbetsinkomst ingår tid för resa till och från sammanträde samt sammanträdestid, dock ej tid för förberedelser som inläsning av handlingar mm.

Förtroendevald som är anställd i Söderhamns kommun skall vid sammanträde som äger rum under arbetstid bibehålla sin lön. Vid nattarbete i anslutning till

sammanträdesdag har den förtroendevalde rätt till skälig ledighet med bibehållen lön.

**11 §** Ersättning för förlorade pensionsförmåner betalas ut som generell ersättning i form av 4,5 % av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i Söderhamns kommun.

**12 §** Ersättning för förlorade semesterförmåner som kan styrkas betalas ut enligt följande:

1. Förlorad semesterersättning, maximalt: 12 % av utbetalad ersättning för förlorad arbetsinkomst.
2. Övriga förlorade semesterförmåner som inte omfattas av punkt 1, maximalt: samma som det maximala beloppet för förlorad arbetsinkomst per dag.

Om semesterförmånen faktiskt påverkats men hur detta skett inte kan påvisas betalas ersättning ut med 12 % av utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

#### **Ersättning för kostnader**

**13 §** Reseersättning betalas ut för resor kopplade till uppdragen i 2 § om avståndet mellan stadigvarande bostad eller arbetsplats och uppdragets plats överstiger fem kilometer enkel resa, enligt Skatteverkets regler.

Med stadigvarande bostad menas boende minst en månad i sträck.

Närvarande men icke tjänstgörande ersättare har också rätt till full reseersättning.

Reseersättning betalas också ut i samband med borgerlig vigselförrättning och namngivningsceremoni inom länet (arvodet betalas av Länsstyrelsen) samt borgerlig begravningsförrättning.

Reseersättning betalas också ut i samband med partigruppsmöten som hålls inför sammanträde med fullmäktige, styrelsen och övriga nämnder, för ledamöter och ersättare i aktuellt organ.

Kollektiva färdmedel eller samåkning i bil ska utnyttjas i största möjliga utsträckning.

**14 §** Traktamentesersättning betalas ut för uppdrag utanför kommunen enligt Skatteverkets regler.

**15 §** Skälig ersättning betalas ut för styrkta kostnader som föranletts av förtroendeuppdraget vid vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte uppnår 12 års ålder. Ersättning betalas inte ut då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Om särskilda skäl föreligger kan ersättning betalas ut även för äldre barn.

Om särskilda skäl föreligger kan ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst för tillsyn av barn betalas ut till familjemedlem.

**16 §** Skälig ersättning betalas ut för styrkta kostnader som föranletts av förtroendeuppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person, som vårdas i den förtroendevaldes bostad.

Om särskilda skäl föreligger kan ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst för tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person betalas ut till familjemedlem.

**17 §** Skälig ersättning betalas till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Detta omfattar kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

**18 §** För andra styrkta kostnader än de som omfattas av §§ 13–17 betalas skälig ersättning ut om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning betalas inte ut om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbetet eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

#### **Tillämpningsbestämmelser för kostnader och förlorade förmåner**

**19 §** Den nämnd eller styrelse som betalar ut arvode eller ersättning beslutar vad som utgör särskilda skäl enligt detta reglemente. Nämnden eller styrelsen kan uppdra åt presidiet, ett utskott, en ledamot eller ersättare att fatta beslutet.

**20 §** För bestämmelserna i §§ 10–18 gäller följande.

1. Rätten till ersättning omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.
2. Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalts för den förlorade inkomsten eller förlorade semesterförmånen.
3. Förtroendevald med uppdrag omfattande mer än 40 % av årsarvode har ingen rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst eller för förlorade semesterförmåner.
4. Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska yrkas inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande. Ersättning för förlorad semesterförmån ska göras senast 2 år från dagen för sammanträdet eller motsvarande. När det gäller övriga ersättningar är tidsfristen ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande.
5. För §§ 11–13 betalas ersättning ut för aktiviteter som har samband med uppdragets fullgörande. Gränsdragningen görs av den nämnd som ska betala ersättningen.

#### **Ordförande**

**21 §** Kommunfullmäktige beslutar om ordförandes uppgifter.

### **Kommunalråd**

**22 §** Kommunfullmäktige utser kommunalråd med särskilda ansvar.

**23 §** Följande uppgifter inom kommunen ingår i hel- och deltidarvoderat kommunalråds uppdrag och täcks därmed av årsarvodet.

1. Rutinmässigt följande av sektorns arbete.
2. Överläggningar med tjänstemän och andra anställda.
3. Besök på sektorerna för inhämtande av information m.m.
4. Mottagning för allmänheten, telefonsamtal, e-post och dylikt.
5. Utövande av delegationsbeslut.
6. Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med företrädare för andra än kommunala myndigheter.
7. Deltagande i aktiviteter såsom förenings årsmöten, invigningar, avtackningar, m.m.
8. Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.

**24 §** Kommunalråd som också är kommunstyrelsens ordförande ska ägna heltid åt uppdrag för kommunen, såvida inte kommunfullmäktige beslutar något annat.

Med uppdraget som heltidsarvoderat kommunalråd följer skyldighet att utan särskild ersättning tjänstgöra som ordförande eller ledamot i nämnd, styrelse, utskott eller kommitté m.m.

**25 §** Följande villkor gäller för kommunalråd.

1. Fastställt arvode ska betraktas som inkomst av anställning vad gäller allmän tilläggspension och sjukförsäkring.
2. Kommunalråd har rätt till semesterledighet med det antal dagar som tillkommer kommunens anställda i motsvarande ålder och löneläge, utan reduktion av arvodet.
3. Kommunalråd ska omfattas av kommunens företagshälsovård.
4. Vid sjukdom eller vård av barn längre än en månad, föräldraledighet samt värnplikts- eller civilförsvartjänstgöring som förhindrar rådet att fullgöra sina göromål, ska samma grunder gälla som anges för arbetstagare i Allmänna Bestämmelser (AB) §§ 28–30.
5. Föräldraledighet och värnplikts- och civilförsvartjänstgöring ska godkännas av kommunstyrelsen.
6. Kommunalråd har rätt till grupplivskydd under uppdragstiden i enlighet med grupplivförsäkring för förtroendevalda, GL-F. Detta gäller däremot inte om ersättning utgår genom huvudarbetsgivare eller motsvarande.
7. Samordning ska ske mellan arvode och de ersättningar som anges i Allmänna Bestämmelser (AB) § 19 enligt de grunder som gäller för kommunens anställda.
8. Inget arvode betalas ut till kommunalråd för sammanträden eller motsvarande, med undantag för kommunfullmäktiges sammanträden.

**26 §** Vid längre frånvaro enligt 25 § 4 p. än en månad väljer kommunfullmäktige ersättare, för högst ett år eller till mandatperiodens slut.

Vid brådskande ärenden väljer kommunfullmäktiges presidium ersättare fram till nästa ordinarie fullmäktigesammanträde.

### **Övriga bestämmelser**

**27 §** Frågor om tolkning och tillämpning av bestämmelserna avgörs av kommunstyrelsen.

- 
1. Detta reglemente träder i kraft d. 1 jan. 2023.
  2. Genom reglementet upphävs reglemente för Söderhamns kommun om ersättning till kommunalt förtroendevalda, antaget genom KF § 154/021216, senast reviderat i KF § 216/121126.