

Skola - Jobb - Trygghet

Budget 2026 med plan 2027 – 2029

Söderhamns kommun

ALLIANS

för Söderhamn



Liberalerna

Innehåll

Inledning	4
Framtidens Söderhamn – En kommun i framkant	4
Kommungemensamt syfte	5
Fokusområden 2026–2029	6
Fokusområde Lärande	7
Barn och ungas livsvillkor	7
Framtiden för kommunens barn och unga prioriteras	7
Barnrättsarbetet ska utvecklas	7
Rusta för arbete	7
Extra resurser avsätts inom fokusområde Lärande	8
Pågående riktade satsningar	8
Nya riktade satsningar	8
Pågående och genomförda uppdrag	8
Nya uppdrag	8
Fokusområde Växkraft	9
Jobben - tillväxt i samverkan med näringsliv och civilsamhälle	9
Medarbetares betydelse för företagsklimatet	9
Offensivt och välgrundat arbetssätt för exploatering och byggande	9
Idrott och kultur	10
Valfrihet – externa utförare	10
Resurser till kärnuppdragen	10
Allians för Söderhamn tar ett helhetsgrepp mot välfärdsbrottslighet	10
Extra resurser avsätts inom fokusområde Växkraft	11
Pågående riktade satsningar	11
Pågående och genomförda uppdrag	11
Nya uppdrag	11
Fokusområde Livsmiljöer	12
Trygghet	12
En trygg kommun genom hela livet	12
Förebyggande arbete mot våld och otrygghet	12
Ett integrerat medborgarskap	12
Beroendevård	13
God och trygg omsorg om äldre	13
Kompetensförsörjning inom välfärden	13
Brottsförebyggande arbete	13
Medarbetares säkerhet	14
Kris och beredskap	14
Hållbarhet – klimat och miljö	14
Aktiv fritid hela livet	15
Extra resurser avsätts inom fokusområde Livsmiljöer	15
Pågående riktade satsningar	15
Nya riktade satsningar	15
Genomförda och pågående uppdrag	15
God ekonomisk hushållning	16
Pågående och genomförda uppdrag:	17
Resultatbudget och resultatmål	18
Planeringsramar för nämnderna 2026–2029	19
Balansbudget	20
Kassaflödesbudget	21
Riktade satsningar till styrelse och nämnder	22
Kommunstyrelsen	22
Barn- och lärandenämnden	22
Samhällsservicenämnden	22
Välfärdsnämnden	22
Överförmyndarnämnden	22
Investeringsbudget 2026 och plan 2027–2029	23
Sammanfattning investeringar 2026–2029	24
Investeringar	24
Kommunala bolagens ekonomiska ställning 2026–2029	25
Finansiella mål och förutsättningar	26

Inledning

Framtidens Söderhamn – En kommun i framkant

Söderhamn är en fantastisk plats att bo och leva i. Här möts skog, hav och skärgård med en stadsmiljö som ständigt utvecklas. Nya arbetssätt med distansinslag gör det möjligt för fler att välja Söderhamn som hem, även om arbetsplatsen finns på annan ort. I en tid när allt fler söker livskvalitet, trygghet och närhet till naturen har vi mycket att erbjuda.

Allians för Söderhamn har styrt kommunen sedan 2018 och står för stabilitet, kreativitet och utveckling. Med kloka prioriteringar, strategiska beslut och mod att tänka nytt bygger vi en attraktiv kommun där både unga och äldre vill leva sina liv. Vi möter demografiska utmaningar genom offensiva satsningar som stärker skolan, tryggheten och fritidsutbudet – faktorer som gör Söderhamn till en kommun barnfamiljer vill flytta till och bo kvar i.

Vi vet att många unga lämnar kommunen för studier och arbete. Därför är det viktigt att ge dem en positiv bild av sin hemstad, så att längtan tillbaka växer när det är dags att bilda familj. Ett levande kulturliv, nya mötesplatser vid havet och skärgården samt en trygg och hållbar miljö är byggstenar för framtidens Söderhamn.

Söderhamn är redan idag ett område som bedöms klimatsäkert, med låg risk för ras, skred och vattenbrist. Det stärker vår attraktionskraft ytterligare i en tid då klimatförändringar påverkar människors val av bostadsort.

Samtidigt vet vi att ekonomiska utmaningar med inflation, minskade skatteintäkter och ökade kostnader kräver hårda prioriteringar. Genom ett ansvarsfullt ledarskap, effektiviseringar och smartare arbetssätt frigör vi resurser till nödvändiga förstärkningar. Vi vill göra mer för mindre – med kvalitet och nytänkande i fokus.

Ett starkt näringsliv är avgörande för kommunens framtid. Genom att underlätta för företagare, skapa en mer stödjande och serviceinriktad attityd samt förbättra förutsättningarna för etableringar och tillståndsprocesser stärker vi Söderhamns attraktivitet och framtidstro.

Allians för Söderhamn ser potentialen i vår kommun. Genom stabilt ledarskap, kreativitet och gemensam vilja kan vi bygga en kommun i framkant – ett Söderhamn där stolthet, utveckling och framtidstro präglar vardagen för alla invånare.

Kommungemensamt syfte

I Söderhamn skapar vi tillsammans förutsättningar för framtidstro, livskvalitet och engagemang.

Fokusområden 2026–2029

LÄRANDE

Vi möjliggör att individer uppnår sina drömmar utifrån sina förutsättningar

Inom området ska fokus vara på kompetensförsörjning och satsningar som stärker barn och ungas livsvillkor.

Skolresultaten är låga, barn och ungas behov av stöd tillgodoses inte. Många barn och unga lever i familjer med sämre socioekonomiska förutsättningar. Arbetsmarknadens behov av kompetens och arbetskraft tillgodoses inte och det finns ett utanförskap på arbetsmarknaden.

Under perioden vill vi särskilt se:

- Fler elever med goda skolresultat
- Förbättrad kompetensförsörjning utifrån arbetsmarknadens behov

Framtiden för kommunens barn och unga prioriteras. Prioriteringar görs för barn- och ungas livsvillkor med fokus på skolresultat, kompetensförsörjning och tidiga samordnade insatser.

Stegförflyttning genom praktik och bildning för vuxna är sätt att möta arbetsmarknadens behov och individens möjlighet till arbete och egenförsörjning.

VÄXKRAFT

Vi möjliggör tillväxt i näringslivet och stärker individers förutsättningar att bli anställningsbara

Inom området ska fokus vara på att stödja tillväxt och utveckling för individer, organisationer och näringsliv för att uppnå stolthet och framtidstro.

En hög andel av den arbetsföra befolkningen i Söderhamn har sin försörjning genom bidrag och är i behov av försörjningsstöd. Arbetslösheten är hög samtidigt som arbetsmarknaden efterfrågar arbetskraft.

Under perioden vill vi särskilt se:

- Fler invånare i egenförsörjning
- Fler företag etableras och utvecklas

Att gå från bidrag till att bidra ska prioriteras. Förstärkningar görs inom områden för att minska utanförskap och barnfattigdom.

Näringslivet är en viktig förutsättning för ett välfärdssamhälle. Att fler företag etableras och utvecklas inom alla branscher ger tillväxt i vår kommun.

LIVSMILJÖER

Vi möjliggör ett hållbart samhälle och skapar förutsättningar för en god hälsa

Inom området ska fokus vara på att främja folkhälsa, äldres livsvillkor samt skapa hållbara, trygga och kreativa livsmiljöer.

Många upplever otrygghet i och det finns områden som upplevs särskilt otrygga. Ohälsotalen är höga och skillnaderna i folkhälsa ökar mellan olika socioekonomiska grupper i samhället. I en föränderlig omvärld finns det utmaningar att nå de globala miljömålen och bygga ett hållbart samhälle.

Under perioden vill vi särskilt se:

- Fler välmående invånare
- Fler invånare upplever trygghet i samhället

Utveckling av en god och jämlik folkhälsa samt trygga livsmiljöer prioriteras. Livsmiljön ska vara god, rik på kultur och upplevelser var vi än bor.

Genom att värna naturresurser som mark och vatten läggs en viktig grund för rekreation, friluftsliv och besöksnäring i kommunen.

Fokusområde Lärande

Barn och ungas livsvillkor

Vi förbättrar barn och ungas livsvillkor med fokus på deras förutsättningar att lyckas med sin skolgång och uppnå sina drömmar. "Alla ska med!"

Av elever i årskurs 9 uppnådde 79% gymnasiebehörighet vårterminen 2025, en nedgång med två procentenheter jämfört med 2024 då andelen var 81%. Resultaten visar tydligt att ett allt starkare kunskapsfokus är helt nödvändigt. Positivt är dock att skillnaderna mellan skolorna har minskat och ligger idag på 12 procentenheter, jämfört med 17% året innan.

Barnbokslutet 2024 visar på både framsteg och utmaningar. 12 av 15 indikatorer har en positiv trend från senaste mätvärdet till året innan. Till framstegen hör en ökad delaktighet och ökat inflytande för våra elever, samt att ca 95% av eleverna uppger en hög grad av trivsel och trygghet i skolan. Till utmaningarna hör att hantera problematik grundad i ojämlika förutsättningar för barn och ungdomar då andelen barn som lever i familjer med sämre ekonomiska förutsättningar är fortsatt hög jämfört med likvärdiga kommuner.

Framtiden för kommunens barn och unga prioriteras

Söderhamns kommun sätter fokus på utbildning av god kvalitet, vilket är den viktigaste förebyggande skyddsfaktorn. Att hamna utanför skolsystemet är den största riskfaktorn för långvarig arbetslöshet och utanförskap. Vi bibehåller stödet till elevhälsa

Barn och ungas livsvillkor är dock inte enbart kopplat till skolan. Fritiden är en stor del av ett barns liv. Barn och ungas inlärning främjas av rörelse och motion. Få unga lever upp till rekommenderade nivåer av daglig fysisk aktivitet.

Fritidsbanken möjliggör en aktiv fritid för alla barn och unga genom att göra aktiviteter i alla kommundelar och utlåning av utrustning. Vi vill se att verksamheter med liknande funktion fortsatt finns kvar i kommunen men där kommunen snarare är en möjliggörande part än ägare, tillsammans med föreningsliv och socialt företagande.

Vi ökar ungdomars inflytande i samhällsplaneringen genom att ge dem möjlighet till delaktighet i beslut om den offentliga konsten. I kommande nybyggnadsinvesteringar avsätter vi pengar ur potten för offentlig konstnärlig utsmyckning för ändamålet. Erfarenheter från andra kommuner visar att ungdomsråd och liknande forum kan bidra till både ökat engagemang och konstnärliga uttryck som känns relevanta för fler, och vi vill pröva en sådan modell i Söderhamn.

Barnrättsarbetet ska utvecklas

Barnrättsarbetet behöver fortsätta att utvecklas på en kommunövergripande nivå, bland annat genom systematiseringen av barnkonsekvensanalyser som underlag för beslut och genom att generellt öka kunskapen om Barnkonventionen.

Rusta för arbete

Kompetensbristen är stor och hindrar näringslivets utveckling. Ytterligare satsningar behöver göras från kommunens sida tillsammans med företagen i kommunen för att få ungdomar att välja utbildningar som matchar företagens behov. Näringslivet spelar här en stor roll i att informera och marknadsföra bristyrken till grundskolans niondeklassare inför gymnasievalet och till gymnasieeleverna inför högskoleval och arbete.

Kompetensutveckling för att möta arbetsmarknadens behov och öka personens möjlighet till arbete och egenförsörjning ska vara en tydlig riktning inom försörjningsstöds- och arbetsmarknadsenheten. Praktik och bildning för vuxna ger den nödvändiga stegförflyttningen.

Extra resurser avsätts inom fokusområde Lärande

Pågående riktade satsningar

- Förändring av skolstrukturen med syfte att erbjuda utbildning med god kvalitet vilket bland annat innebär anpassningar av verksamhetens lokaler.
- Anpassning av elevhälsan utifrån barnens behov.
- Utveckling av det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) för att få fler att återgå till studier, praktik eller till ett arbete.
- Förstärkt individ- och familjeomsorg och i enlighet med den nya socialtjänstlagen sker en genomlysning av hela kedjan - från anmälningar, utredningar till åtgärder. Dessutom förbättras stöd och aktiv handledning för familjehemmen bland annat genom personalförstärkningar.
- Utvecklande av de skolsociala teamen som bland annat också bidrar till att förebygga missbruk och beroende av alkohol och droger hos barn och unga.
- Barn- och lärandenämnden ska utarbeta en samverkansmodell för att tillföra fler vuxna i förskola och grundskola.
- Upphandlade sysselsättningsplatser inom kommunens verksamheter såväl som i externa företag och organisationer ska nyttjas så att fler kommer i arbete och egenförsörjning.

Nya riktade satsningar

- Ökad lärartäthet för att tillföra fler vuxna i förskola och grundskola.

Pågående och genomförda uppdrag

- Valfördsnämnden fortsätter att prioritera arbetet med att minska antal barnfamiljer som är beroende av ekonomiskt bistånd.
- Inom barn- och lärandenämnden stärktes individ- och familjeomsorgen i syfte att minska antalet placeringar, vilket medfört att för närvarande är inga barn eller ungdomar placerade på HVB eller SIS-hem. Fokus enligt nya socialtjänstlagen på förebyggande arbete bör på sikt medföra fortsatt färre placeringar.
- Att förbereda skolan inför digitala prov nationellt är genomfört. Barn- och lärandenämnden är fullt förberedd genom att nödvändig utrustning är införskaffad att genomföra de digitala proven så snart de släpps från nationell nivå.
- Barn- och lärandenämndens utredning av behov och förutsättningar för att inrättande av en resursskola är genomförd.

Nya uppdrag

- Kommunstyrelsen uppdras att systematisera tjänsteskrivelser med barnkonsekvensanalyser utifrån barnkonventionen.

Fokusområde Växkraft

Jobben - tillväxt i samverkan med näringsliv och civilsamhälle

Att möta de samhällsutmaningar vi står inför med arbetslöshet, utanförskap och en åldrande befolkning förutsätter samverkan med kommunen, näringslivet och hela civilsamhället.

Samarbete med andra är en förutsättning för en kommun som ser och vill jobba framåt. "Kan själv" är inget för Söderhamn längre. Om en verksamhet kan göras bättre och kostnadseffektivare av en extern aktör ska den möjligheten användas i första hand.

Åtgärder som skapar goda förutsättningar för företagande, samt jobbskapande åtgärder har hög prioritet. Allians för Söderhamn välkomnar initiativ från civilsamhällets organisationer och föreningsliv, företag och privatpersoner. Vi ser samarbetsavtal, IOP (Offentligt idéburet partnerskap) som en möjlighet för att möta samhällsutmaningar.

Näringslivets utveckling är en viktig förutsättning för ett välfärdssamhälle. Att företag utvecklas och fler etableras inom alla branscher är ett mått för tillväxt i vår kommun. Svensk näringslivs senaste ranking över företagsklimatet i Söderhamn uppvisar flertalet positiva trender främst kopplat till service och myndighetsutövning. Det visar att våra åtgärder har givit effekt, även om vi inte kan vara nöjda med rankingen när målsättningen om att ligga bland de 100 bästa kommunerna inte uppnåtts.

Det ska vara attraktivt att driva och utveckla företag i Söderhamns kommun. Vi vässar handlingsplaner för tillväxt inte bara genom nya företag utan för att måna våra befintliga företag i kommunen. Vi vill att företagen i Söderhamns ska må bra och få möjlighet att växa.

Under 2025 har kommunen ökat tillgängligheten och antalet e-tjänster inom kommunens verksamheter därmed har ansökningsförfaranden och processer både förenklats och förbättras för användare. Vi ska fortsätta att bygga och fördjupa relationer mellan kommunens verksamheter och näringslivet för att ännu bättre förstå företagens behov. Korrekt information och trevligt bemötande skapar de goda relationerna och stärker samarbetet med företagen i Söderhamn. Flytten av kommunens kundtjänst till centralt placerade lokaler har ökat nyttjandegraden för både medborgare och turister. Satsningen Lots för företagare är i gång och har rönt stor uppskattning från företagen.

Medarbetares betydelse för företagsklimatet

Det är viktigt att skapa förståelse för betydelsen av varje medarbetares påverkan på företagsklimatet. Fortsatt arbete med kompetenshöjande insatser för medarbetare behöver genomföras för alla som kommer i kontakt med näringslivet.

Offensivt och välgrundat arbetssätt för exploatering och byggande

Ett ökande antal företag visar intresse för att etablera sig i Söderhamns kommun. Tydlig handlingsplan tas fram för (1) Etableringar och stöd till befintliga företag inom branscher kommunen vill se kopplat till kommunens nuvarande och kommande behov, (2) Bostäder och flyttkedjor, (3) Mark, plan och exploatering. Program för utveckling av nya områden för bostäder och utökande av fastigheter i befintliga detaljplaner är pågående i hela kommunen men behöver i nästa steg paketeras till potentiella köpare. Platser för etablering tas fram och paketeras.

Vi säkerställer att planering, mark, VA, gata, miljö och bygglov arbetar i en samlad etableringsprocess med en väg in för företag via LOTS.

Kommunen har genom stärkt organisation och resurs inom mark- och exploatering förbättrat planberedskapen.

Nästa steg är genomförandeberedskap som innefattar beslutad planprioriteringslista med tidsatta milstolpar, standardiserade exploateringsavtal samt en markanvisningspraxis som premierar snabb byggstart.

Kommunen intensifierar samarbetet med allmännyttan och privata aktörer för att frigöra flyttkedjor. Med fler seniorboenden, mellanboenden och mindre hyresrätter i centrala lägen samt knyta bostadsprojekt till prioriterade etableringsområden.

Tillväxtplanens mål inom etablering med fem topplägen för näringsliv och bostäder ska konkretiseras på kort och längre sikt.

Idrott och kultur

Idrott och kultur lyfter Söderhamn som destination för evenemang och arrangemang därför öppnar Allians för Söderhamn för exploatering och utveckling av Hällåsenområdet.

Valfrihet – externa utförare

Allians för Söderhamn kommer verka för större valfrihet inom kommunal service. Fler verksamheter ska läggas ut på entreprenad eller genom samverkan med civilsamhället, till exempel genom IOP, idéburet offentligt partnerskap.

Kommunen ska aktivt verka för ökat socialt företagande för att möta samhällsutmaningar med reserverade kontrakt och samverkan.

Resurser till kärnuppdragen

Vårt ansvar är att varje intjänad skattekrona går till de kommunala kärnuppdragen, skola, omvårdnad och god samhällsservice. Trots att den lokala arbetsmarknaden har svårt att lösa bemanningsbehoven så är ca 1000 personer arbetslösa och 3 % av den arbetsföra befolkningen i Söderhamn mellan 20 – 65 år uppbär ekonomiskt bistånd. Att få fler att gå från att uppbära bidrag till att bidra är centralt för ett välfärdssamhälle. Rätt bidrag till rätt person i rätt tid är Allians för Söderhamns tydliga målsättning.

Allians för Söderhamn tar ett helhetsgrepp mot välfärdsbrottslighet

Välfärdsbrottslighet undergräver tilliten till välfärden och demokratin därför införs ett systematiskt arbetssätt i linje med Sveriges kommuner och regioners (SKR) modell där utbildning, tydliga rutiner och intern kontroll, kommungemensamt, för alla berörda verksamheter där ekonomiskt bistånd, upphandling, föreningsbidrag, tillstånd ingår. Transparens och saktlighet i alla inköp och upphandlingar motverkar korruption och vänskapsgynnande. Återkommande köp från samma leverantör utan konkurrensutsättning riskerar att undergräva förtroendet och kan utgöra välfärdsbrott. Med välfärdsbrott avses bidragsbrott, bokföringsbrott, otillåten påverkan och infiltration.

Välfärdsnämndens uppdrag om rättssäkert bistånd kompletteras med SKR:s nätverk, utbildningsmoduler och verktyg.

Att säkerställa ett rättssäkert bistånd går hand i hand med Allians för Söderhamns övertygelse om arbetslinjens betydelse. Genom att tydligt fokusera på att minska kostnaderna för ekonomiskt bistånd och motverka felaktiga utbetalningar, vill vi inte bara skydda välfärdssystemet, utan också främja individens väg till självförsörjning.

Varje person som idag är beroende av ekonomiskt stöd ska inte bara få hjälp med sin nuvarande situation, utan också ges en tydlig fråga om hur de kan komma till egenförsörjning.

När människor arbetar mår de bättre, och deras barn ser detta som ett naturligt inslag i livet, vilket fostrar dem in i ett samhälle präglad av ansvar och delaktighet. Arbetslinjen är inte bara en ekonomisk nödvändighet, utan en social investering i framtida generationer.

Söderhamns arbetsmarknadsenhet är kommunens resurs för att få fler till arbete. Enheten ska arbeta med att få personer som står långt från arbetsmarknaden så att de når egenförsörjning. Detta arbete ska stärkas och samordnas med kommunkoncernens verksamheter samt näringsliv och civilsamhälle för att nå bästa effekt för såväl individ som kommun.

Extra resurser avsätts inom fokusområde Växkraft

Pågående riktade satsningar

- Kommunstyrelsens fortsätter att utveckla systematiska dialoger och ta fram en handlingsplan för näringslivsarbetet i syfte att bredda näringslivssatsningarna mot fler branscher och bristyrken.
- Valfärdsnämnden uppdras att fortsätta uppdatera och revidera rutiner och riktlinjer för ekonomiskt bistånd samt att stärka arbetet med rättssäkert bistånd med syfte att minska ekonomiskt bistånd samt förhindra välfärdsbrott.
- Valfärdsnämnden vidareutvecklar Söderhamns beroendevård med syfte att förbättra och verksamheten.

Pågående och genomförda uppdrag

- Kommunstyrelsens fortsätter att paketera och marknadsföra byggbar mark för bostäder i attraktiva lägen på landsbygden och kustnära områden där behov och förutsättningar för bästa utveckling av orten ska lyftas i dialog med lokalsamhället.
- Kommunstyrelsen tar fram en modell för exploateringsekonomi som ska implementeras.
- Samhällsservicenämnden fortsätter utvecklingen av Arbetsmarknadsenhetens arbetssätt och organisering där jobb eller sysselsättning utanför kommunorganisationen ska vara förstahandsval.

Nya uppdrag

- Kommunstyrelsen ska samordna arbetet med framtagande av ett systematiskt arbetssätt som omfattar utbildning, rutiner, upphandling och intern kontroll för att tidigt upptäcka och förebygga välfärdsbrott.
- Kommunstyrelsen konkretiserar tillväxtplanens mål inom etablering med fem topplägen för näringsliv och bostäder på kort respektive längre sikt.
- Valfärdsnämndens uppdrag om rättssäkert bistånd kompletteras med SKR:s nätverk, utbildningsmoduler och verktyg.

Fokusområde Livsmiljöer

Trygghet

Allians för Söderhamn vill se ett tryggt samhälle där alla kan färdas väl genom livet. Trygghet prioriteras i livets alla skeden och aspekter såväl i det offentliga rummet som i det privata och är en förutsättning för förbättrad folkhälsa. Vi ser att kommunens strategi för att skapa förutsättningar för en förbättrad hälsa, folkhälsostrategin, behöver implementeras inom fler verksamheter.

En trygg kommun genom hela livet

Barn och unga ska växa upp i goda, trygga och kreativa miljöer där kultur och idrott är viktiga komponenter. Föreningslivet spelar en stor roll för att skapa förutsättningar för sammanhang och tillhörighet.

- Stöd till föreningar ska vara jämlikt och anpassat till samhällets behov. Förbättrings och förenklingsarbete pågår. E-tjänster förenklar ansökan och bedömningar.
- Mobbing och kränkande behandling ska inte förekomma.
- Droganvändning och kriminalitet kopplat till ungdomskultur ska bekämpas.
- Nollvision mot drogrelaterad dödlighet ska gälla.

Förebyggande arbete mot våld och otrygghet

Ingen ska känna sig otrygg i det offentliga rummet. För att stärka tilliten och öka människors vilja att vistas och verka i kommunen behöver trygghetsperspektivet genomsyra planering och verksamhet. Det förebyggande arbetet är centralt och bör omfatta både insatser riktade till individer som riskerar att utsättas och åtgärder för att förhindra att unga utvecklar ett förövarbeteende.

Samtidigt är det viktigt att uppmärksamma att en betydande del av den otrygghet som särskilt kvinnor möter sker i hemmet eller i nära relationer. Arbetet med att stärka kvinnors trygghet, motverka våld i nära relationer samt förebygga hedersrelaterat våld och förtryck är därför prioriterat.

- Fokus ska vara på det förebyggande arbetet, både vad det gäller utsatta och förövare.
- Samverkansmodeller, typ Trygghetens hus, där både polis, civilsamhället och kommunen ska möjliggöras. Samarbete med kvinnojourer och brottsofferjourer ska vidareutvecklas
- Hedersrelaterat förtryck kan aldrig accepteras. Alla kommunkoncernens medarbetare uppmanas att vara vaksamma över företeelsen. Metoder som exempelvis "Shanazis hjältar" bör arbetas fram.

Ett integrerat medborgarskap

En funktionsnedsättning får inte hindra den enskildes möjligheter till ett aktivt deltagande i samhället. Alla ska ha rätt förutsättningar till ett integrerat medborgarskap.

- Söderhamns dagliga verksamhet ska utveckla deltagarnas möjligheter till ett arbete på kortare och längre sikt. Deltagarna ska uppmuntras till externa praktikplatser och studier, allt med syfte till ett inkluderande och integrerat arbetsliv. Arbetssätt och lokaler ska vara anpassade för att uppfylla den målsättningen.

Beroendevård

En fungerande beroendevård är en viktig del i kommunens samlade trygghets- och folkhälsoarbete. Genom tidiga insatser och tillgängligt stöd kan fler ges möjlighet att bryta destruktiva mönster och återfå en stabil livssituation. Verksamheten har därför en nyckelroll i att motverka skadligt bruk, beroende och det utanförskap som ofta följer. Verksamheten ska vara både uppsökande och förebyggande för att nå personer i riskzonen i ett tidigt skede och bidra till långsiktigt hållbara lösningar.

God och trygg omsorg om äldre

Allians för Söderhamn prioriterar en god och trygg omsorg om äldre. När andelen äldre och därmed också personer med demenssjukdom, ökar i kommunen, ställs nya krav på både kvalitet och tillgänglighet i omsorgen. Genom att stärka det friska, (vardagsrehabilitering), införandet av en MAR – medicinskt ansvarig för rehabilitering samt ett utökat anhörigstöd skapas förutsättningar för personer att bevara sin självständighet längre upp i åldern. Aktiva seniorer är en viktig resurs i ett dynamiskt samhälle.

- Antagen handlingsplan för en Åldersvänlig kommun ska fortsätta implementeras.
- Trygga och tillgängliga boenden ska finnas i hela kommunen.
- Anpassning av utbud efter behov avseende vård- och omsorgsboenden ska ske skyndsamt.
- Valfärdsteknik som tillgodoser ökade kvalitetskrav och effektiviserar resursfördelningen ska prioriteras.
- Vägledning till äldre i nyttjande av valfärdsteknik ska införas.

Kompetensförsörjning inom välfärden

Behovet av fler medarbetare inom äldreomsorgen är kontinuerligt och kompetensförsörjningen utgör en stor utmaning inom välfärdssektorn. Alltmer avancerad vård sköts idag av hemtjänst och på särskilda boenden, samtidigt som utvecklingen av välfärdsteknik och komplexa vårdmetoder ställer högre krav på kompetens. För att säkerställa en god omvårdnad krävs att medarbetare har goda kunskaper i svenska språket samt förståelse för svensk kultur och tradition.

För att möta utmaningarna behöver attraktiviteten och flexibiliteten inom vårddyrkena förbättras. Arbetstidsförkortning utifrån individuell arbetssituation kan vara ett instrument i arbetsmiljöarbetet för att behålla personal. Kommunförvaltningen får därför i uppdrag att utreda vilka positiva effekter och ekonomiska konsekvenser en sådan arbetstidsförkortning kan medföra inom hemtjänst och särskilda boenden.

Morgondagens medarbetare efterfrågar även mer flexibla anställningsformer, där möjligheten att driva eget företag, kombinera flera anställningar eller studier och arbete blir allt viktigare. Vi föreslår därför ett avskaffande av heltidsnormen, samtidigt som rätten till heltid finns kvar, i syfte att skapa mer attraktiva och flexibla anställningar. Detta är också en valfrihetsfråga för kommunens medarbetare.

Brottsförebyggande arbete

Resurser avsätts för brottsförebyggande arbete och trygghetsskapande insatser. Centrala samordningsfunktioner säkerställs för att möjliggöra nära samverkan med polis och andra relevanta aktörer. En gemensam lägesbild och ett effektivt resursutnyttjande är avgörande för att nå långsiktiga resultat.

Den genomförda centrumomvandlingen, etablering av trygghetskameror samt förebyggande enhetens och verkstädernas närvaro i centrum, i kombination med civilsamhällets insatser, har redan bidragit till en förbättrad trygghet i de centrala delarna.

- Kameraövervakning ska etableras på platser där behov finns.
- Ambitionsnivå för skötsel och underhåll av allmänna platser ska fastställas. Nivån ska stödja kommunens trygghetsarbete och stärka upplevd trygghet i offentliga miljöer. Arbetet pågår och samordnas av sektor Samhällsservice.

Medarbetares säkerhet

En trygg och säker arbetsmiljö är en förutsättning för att kommunen ska kunna leverera en god samhällsservice. Genom riskbedömning, tydliga rutiner och gemensamt ansvar skapas en arbetsmiljö där medarbetare kan verka utan risk för hot, skada eller våld.

Kris och beredskap

Kommunens ansvar för krishantering och planering inför oönskade händelser är fortsatt tydligt och aktuellt mot bakgrund av rådande omvärldsläge. Arbetet behöver bedrivas resurseffektivt och samordnat inom hela kommunkoncernen. På kort sikt genomförs prioriterade åtgärder samtidigt som planer för en successiv förmågeuppbyggnad tas fram. Ur ett nationellt och regionalt perspektiv utgör Söderhamns flygplats, med sitt strategiska läge, en betydande tillgång. En utveckling mot funktionen som beredskapsflygplats är positiv och något som kommunen fortsatt aktivt ska verka för.

Utöver detta prioriteras åtgärder för att stärka kommunens cybersäkerhet och informationssäkerhet, så att samhällsviktiga system kan stå emot digitala angrepp. Trygg energiförsörjning, inklusive reservkraft för kritiska verksamheter, ska säkerställas. Samverkan med civilsamhälle och näringsliv är en viktig del i beredskapen och frivilligorganisationers roll ska lyftas fram. Kommunen har även ett ansvar att bidra till att invånarnas egen krisberedskap stärks, exempelvis genom information och stöd kring hur hushåll kan förbereda sig för att klara de första dygnet vid en kris.

Hållbarhet – klimat och miljö

För en hållbar samhällsomställning behöver kommunen samtidigt ta hänsyn till de tre hållbarhetsdimensionerna, den ekonomiska, sociala och miljömässiga och integrera dessa i alla politikområden. Till grund för arbetet med miljömässig hållbarhet finns flera strategier och planer som behöver omsättas i handling under mandatperioden. Dessa planer inom landsbygdsutveckling, kretslopp, livsmedel och energi- och klimat ska tas fram med hänsyn till kommunens ekonomiska förutsättningar för genomförande. För att markera kommundelarnas betydelse och möjliggöra aktivt arbete med arbetet i enlighet med beslutad landsbygdsplan avsätts medel i kommunplanen.

Söderhamns strategiska läge med goda transportmöjligheter med E4, Ostkustbanan samt våra hamnar är av stor betydelse för företagsetableringar. Den gröna omställningen och näringar kopplade till den möjliggörs av satsningar på ny teknik och planer på produktion av förnybar energi i kommunen.

Skogen är en viktig resurs för produktion, biologisk mångfald och det rörliga friluftslivet. Den kommunala skogen ska fortsatt behandlas som produktionsskog för att bidra med virke i produktionen. Skötselmetoder ska anpassas efter mark och bestånd inom kommunen. Tätortsnära skog ska alltid behandlas extra varsamt och städas efter åtgärder så att det rörliga friluftslivet ges hänsynsfullt företräde.

Aktiv fritid hela livet

Söderhamns kommun är rik på natur, skog och hav som både skapar arbetstillfällen och ger unika möjligheter till en aktiv fritid. Här ska de yngsta barnen, de äldsta vuxna och alla däremellan kunna ta del av ett brett utbud av aktiviteter som bidrar till gemenskap, hälsa och livskvalitet. Kommunens idrottspolitiska och kulturpolitiska program utgör viktiga styrdokument och visar riktningen för framtida insatser.

Förutom kommunens ansvar för att tillgängliggöra anläggningar och natur för idrott, friluftsliv och kultur spelar föreningslivet en avgörande roll i att skapa möjligheter till ett aktivt liv hela livet i Söderhamn. Samverkan med föreningar och organisationer vid framtagande, genomförande och resurssättning av handlingsplaner är därför särskilt viktigt, inte minst i tider när resurser till icke-lagstadgad verksamhet är begränsade.

Utifrån Söderhamns förutsättningar är det även angeläget att utveckla de starka möjligheter som finns inom kust och skärgård, Hällåsenområdet samt kommunens rika kulturarv. Dessa är viktiga tillgångar för både invånarnas fritid och för att stärka Söderhamn som en attraktiv plats för besökare och framtida invånare.

Extra resurser avsätts inom fokusområde Livsmiljöer

Pågående riktade satsningar

- Genom utvecklad samverkan med Polis och andra samhällsaktörer samordnar kommunstyrelsen arbetet med hedersrelaterat förtryck och våld i nära relationer.
- Kommunstyrelsen samverkar fortsatt genom olika aktiviteter och insatser för att utveckla servicefunktioner på Norr.

Nya riktade satsningar

- Valfärdsnämnden uppdras att ta fram en bred kompetensutvecklingsplan formad efter verksamheternas behov i syfte att höja kompetensen bland medarbetare inom äldreomsorgen.
- Valfärdsnämnden uppdras att införa funktionen MAR, medicinskt ansvarig för rehabilitering.

Genomförda och pågående uppdrag

- Kommunförvaltningen uppdras utreda vilka positiva effekter och ekonomiska konsekvenser som arbetstidsförkortning medför inom hemtjänst och särskilda boenden.
- Samhällsservicenämnden ska fortsätta arbetet med hållbarhetsprofilering av Hällåsen inom visionsarbetet för Hällåsen och Hällmyra området. Förstudien för hållbara ishallar är under upphandling. Projekt med inventering av våtmarker är upphandlad som en del i kommunens skogliga arbete och delfinansieras av LONA medel.
- Valfärdsnämnden har i uppdrag att stärka samverkan med kvinnojourer för att stödja medborgare som utsätts för våld i nära relationer. Arbetet med att implementera modellen Trygghetens Hus har påbörjats, och ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) med föreningen Stöttan och Brottsofferjouren tas fram för att träda i kraft den 1 januari 2026.

God ekonomisk hushållning

Den kommunala verksamheten är skattefinansierad och behöver kontinuerligt utvärderas och anpassas så att effekten av varje skattekrona maximeras. Arbetet med kvalitetsutveckling och förbättringsprocesser pågår och ger successivt resultat.

Söderhamn står, liksom många andra kommuner, inför demografiska förändringar med färre barn och fler äldre. Detta innebär att verksamheterna behöver dimensioneras på nya sätt. Med våra 24 500 invånare finns samtidigt möjligheten att bygga en kommun som är nära, tillgänglig och flexibel – där resurserna används klokt och innovativt för att skapa största möjliga nytta för medborgarna.

Alliansen ser goda möjligheter att genom ökad samordning, bättre lokalutnyttjande och smartare resursanvändning frigöra kapacitet som stärker de kommunala verksamheterna.

Kommunens befolkningsminskning har varit ca 300 personer per år vilket är drygt 1 procent de senaste fyra åren av skatteunderlaget. Vi bedömer därför att det är nödvändigt inom ramen för god ekonomisk hushållning att ha ett effektiviseringskrav på nämnderna samt ett generellt effektiviseringsuppdrag för åren 2027–2029. För kärnuppdragen inom skola, vård och omsorg läggs ett lägre effektiviseringskrav, 1,3% medan kommunstyrelsen och samhällsservicenämnden får ett högre krav om 2,6%. I synnerhet inom barn- och lärandenämndens samt välfärdsnämndens ansvarsområden har de demografiska förändringarna stor påverkan på verksamheternas dimensionering. Omställningsarbetet tar tid och för att dämpa och effekterna inom barn- och lärandenämnden sker ett extra tillskott om 2,5 mnkr för året 2026.

När tillväxtmålet 28/30 etablerades byggde det på prognoser om omfattande etableringar kopplade till den gröna omställningen, med förväntningar om nya arbetstillfällen. Förutsättningarna har sedan dess förändrats, och takten i de nationella satsningarna är mer osäker. Begreppet 28/30 står fortsatt för målsättningen att tillgängliggöra byggklar mark för attraktiva bostäder enligt dagens preferenser, och för nya verksamhetsetableringar. Det omfattar även ett fortsatt fokus på att stimulera befintligt näringsliv, förbättra kompetensförsörjningen, arbeta för starkare infrastruktur och utveckla varumärket Söderhamn.

Söderhamns kommun ska främja ett innovativt arbetssätt där nya lösningar, unika samarbeten och effektiva metoder prövas. Med mod och nytänkande kan vi göra mer för mindre och samtidigt höja kvaliteten. Digitaliseringens möjligheter tas tillvara för ökad medborgarnytta, service och effektivitet, bland annat genom att fler kommunala tjänster handläggs digitalt i en obruten kedja. Samverkan med Hälsingekommunerna ger ytterligare styrka och resurseffektivitet inom IT och digitalisering.

En effektiv och flexibel hantering av korttidsvikariat är avgörande för kontinuiteten i verksamheterna, och bemanningsenhetens organisering utvecklas för att bättre möta behoven. Hälsinglands utbildningsförbund bedriver en värdefull verksamhet med hög kvalitet och åläggs en anpassning motsvarande 1 procent av medlemsbidraget, för att möta det minskade skatteunderlaget.

Lokalförsörjningsfrågan är en prioriterad del av det ekonomiska utvecklingsarbetet. Kommunen äger idag fler byggnader och lokaler än vad verksamheterna har behov av. Genom försäljning av fastigheter, återflytt till egna lokaler och effektiv samordning kan resurser frigöras. Ett nytt fastighetssystem är infört och en resursförstärkning ska finnas på plats 2026 för att leda det samordnade arbetet.

Pågående och genomförda uppdrag:

- Kommunstyrelsen får i uppdrag att slutrapportera utvärderingen av den kommunala omorganisation som trädde i kraft 2023, med fokus på effekterna och om den önskade kulturresan har uppnåtts.
- Kommunstyrelsens översyn av förbundsordningen för Hälsinglands utbildningsförbund fullföljs.
- Nya driftprojekt ska i ett tidigt skede förankras genom beslut i respektive nämnd.
- Vårdsnämnden uppdras fortsätta översynen av bemanningsenhetens arbetsätt och organisation med syftet att effektivisera och underlätta vikariehanteringen.
- Samhällsservicenämnden har infört ett fastighetssystem och resurs rekryteras för samordnande roll.

Resultatbudget och resultatmål

mnkr	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Verksamhetens nettokostnader	-1 870,0	-1 913,5	-1 958,1	-1 998,1
Avskrivningar	-57,7	-58,7	-59,6	-60,5
Verksamhetens nettokostnader	-1 927,8	-1 972,1	-2 017,7	-2 058,6
Skatteintäkter och kostnadsutjämning	1 974,3	2 018,8	2 061,9	2 104,9
Finansiella intäkter	10,5	10,5	4,5	4,5
Finansiella kostnader	-17,1	-17,2	-18,7	-20,7
Årets resultat	40,0	40,0	30,0	30,0

Osäkerheten i vår omvärld är fortsatt stor. Kriget i Ukraina pågår alltjämt och har tillsammans med nya geopolitiska spänningar och ett förändrat säkerhetsläge i Europa stor påverkan på samhällsekonomin. Till detta kommer effekterna av en lågkonjunktur med dämpad tillväxt, höga räntor och kvarstående inflationstryck. Dessa faktorer påverkar budgetförutsättningarna för perioden 2025–2028 och motiverar därför justeringar av resultatmålen.

Verksamheterna prognoser för 2025 förväntas ge resultatet 36 miljoner kronor, vilket är lägre än budgeterade 70 mnkr. Upparbetade investeringsnivåer sedan tidigare år förutsätter höga resultatmål under kommande år. Resultatmålen sätts därför till 2026 – 40 mnkr, 2027 – 40 mnkr, 2028 – 30 mnkr och 2029 – 30 mnkr.

Skatteintäkterna för 2026 väntas inte ge någon reell förstärkning av kommunens ekonomi eftersom löner och priser samtidigt antas öka. Budgeten bygger på den senaste statistiken från Statistiska centralbyrån (SCB), som visar en fortsatt befolkningsminskning. Allians för Söderhamn har dock som mål att kommunen ska ha länets lägsta skattesats.

Planeringsramar för nämnderna 2026–2029

tkr	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Kommunfullmäktige	-4 632	-4 764	-4 897	-5 030
Revision**	-2 116	-2 179	-2 244	-2 323**
Kommunstyrelse*	-91 199	-93 015	-93 562	-92 986
Överförmyndarnämnden	-5 045	-5 277	-5 515	-5 758
Valnämnden	-625	-100	-650	-100
Samhällsservicenämnden	-162 111	-169 153	-178 345	-185 032
Barn- och lärandenämnden	-617 680	-629 654	-649 915	-675 042
Välfärdsnämnden	-787 669	-812 256	-835 647	-859 865
Jävsnämnden	-165	-174	-183	-192
*Kommunalförbundet Hälsingland KFH	-40 000	-41 000	-42 000	-43 000
*Hälsinglands utbildningsförbund HUFB	-157 000	-161 400	-163 400	-165 400
Pensionskostnader	-131 080	-132 061	-135 740	-137 176
varav finansierade genom interna personalkostnader	81 828	88 469	92 764	95 013
Effektiviseringar/Besparingar	0	14 900	32 500	56 100
Ks projekt och utveckling	-1 000	-2 500	-2 500	-2 500
Särskilt riktade medel för digitalisering och utveckling mm som ianspråkats efter särskilda beslut	-1 000	-2 000	-2 000	-2 000
Prisökningar ej fördelade på nämnd	-4 000	-8 000	-12 000	-17 000
Reserv för demografijusteringar	44	-4 856	-6 256	-7 556
Summa	-1 923 450	-1 965 019	-2 009 590	-2 049 846
Interna poster				
Avskrivningar	57 727	58 667	59 607	60 547
Interna räntor	40 000	40 500	41 000	41 500
Kompensation kapitalkostnader	-44 300	-47 600	-49 100	-50 300
Verksamhetens nettokostnader	-1 870 023	-1 913 452	-1 958 083	-1 998 099

* Kommunalförbundet Hälsingland KFH och
och Hälsinglands utbildningsförbund Hufb
redovisas separat fr o m 2025

** Beloppet är en prognos utifrån ordinarie
uppräkningsfaktor. Beloppet har inte varit
föremål för kommunfullmäktiges presidiums
beredning.

Balansbudget

mnkr	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
TILLGÅNGAR				
Materiella anläggningstillgångar				
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	1 646,5	1 637,8	1 628,2	1 617,7
Maskiner och inventarier	56,4	56,4	56,4	56,4
Summa materiella anläggningstillgångar	1 702,9	1 694,2	1 684,6	1 674,1
Finansiella anläggningstillgångar				
Aktier mm	44,6	44,6	44,6	44,6
Summa finansiella anläggningstillgångar	44,6	44,6	44,6	44,6
Summa anläggningstillgångar	1 736,5	1 747,8	1 758,2	1 767,7
Omsättningstillgångar				
Fordringar o kortfristiga	187,2	190,3	192,1	195,3
Kassa, bank	116,0	174,0	225,7	276,3
Summa omsättningstillgångar	303,3	364,4	417,7	471,6
SUMMA TILLGÅNGAR	2 050,8	2 103,2	2 147,0	2 190,3
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Eget kapital				
-därav årets resultat	859,3	899,3	929,3	959,3
	40,0	40,0	30,0	30,0
Avsättningar				
Avsättningar	6,3	6,3	6,3	6,3
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	175,6	176,2	177,6	178,3
Summa avsättningar	181,9	182,5	183,9	184,6
Skulder				
Långfristiga skulder	691,1	691,1	691,1	691,1
Kortfristiga skulder	318,4	330,4	342,7	355,3
Summa skulder	1 009,5	1 021,5	1 033,8	1 046,4
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	2 050,8	2 103,2	2 147,0	2 190,3

Kassaflödesbudget

mnkr	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
<u>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</u>				
Årets resultat	40,0	40,0	30,0	30,0
Justering för av- och nedskrivningar	57,7	58,7	59,6	60,5
Justering för avsättningar	-2,2	0,5	1,4	0,7
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	95,5	99,2	91,1	91,2
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-1,6	-3,1	-1,7	-3,2
Ökning/minskning förråd och varulager	0,0	0,0	0,0	0,0
Ökning/minskning kortfristiga skulder	11,6	11,9	12,3	12,7
Kassaflöde från löpande verksamhet	105,5	108,0	101,6	100,7
<u>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</u>				
Investering i materiella anläggningstillgångar	-81,0	-50,0	-50,0	-50,0
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0,0	0,0	0,0	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamhet	-81,0	-50,0	-50,0	-50,0
<u>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</u>				
Nyupptagna lån	0,0	0,0	0,0	0,0
Amortering av skuld	0,0	0,0	0,0	0,0
Ökning av långfristiga fordringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Minskning av långfristiga fordringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets kassaflöde	24,5	58,0	51,6	50,7
Likvida medel vid årets början	115,6	116,0	174,0	225,7
Likvida medel vid årets slut	116,0	174,0	225,7	276,3

Riktade satsningar till styrelse och nämnder

Kommunstyrelsen

- Resurs för att stärka näringslivsarbetet, marknadsföring och service till företag 1 mnkr per år 2026–2029
- Resurs för brottsförebyggande och trygghet 0,7 mnkr och 0,3 för lokal per år 2026–2029
- Hedersrelaterat förtryck och våld i nära relationer 0,5 mnkr per år 2026–2029
- IOP för trygghetsskapande partnerskap 0,5 mnkr per år 2026–2029
- Gemensam IT och Lön Hälsingland 2,1 mnkr per år 2026–2029
- Plattform för IT-ledningssystem 0,5 mnkr per år 2026–2029
- Landsbygdsutveckling 3,7 mnkr under perioden 2026–2029

Barn- och lärandenämnden

- Förändrad skolstruktur 11,8 mnkr åren 2026–2029
- Förstärkning av individ- och familjeomsorg i syfte att minska antalet placeringar 18,5 mnkr åren 2026–2029
- Förebyggande arbete barn- och unga 2,1 mnkr per år 2026–2029
- Förstärkt elevhälsa 3,3 mnkr per år 2026–2029
- KAA (kommunalt aktivitetsansvar) 1,0 mnkr per år 2026–2029
- Ökad personaltäthet i förskola med 3,2 mnkr per år 2026–2029
- Ökad likvärdighet inom skola med 3,7 mnkr per år 2026–2029
- Kompensation minskat elevunderlag med 6 mnkr per år 2026–2029
- Dämpning omställningsarbete 2,5 mnkr 2026.

Samhällsservicenämnden

- Utökad antal sysselsättningsplatser 1,0 mnkr per år 2026–2029
- Resurs mark och exploatering 1,0 mnkr per år 2026–2029
- Ökad företagsamhet Hällåsen/Hällmyra 0,35 per år 2026–2029
- Hållbarhetsprofilering Hällåsen, våtmarker 0,5 mnkr per år 2026–2029
- Fritidsbanken 0,525 mnkr per år 2026–2027
- Utrangering (rivning) byggnader 5 mnkr 2026–2028

Välfärdsnämnden

- Ökad grundbemanning 8,8 mnkr per år 2026–2029
- Rättssäkert bistånd 0,5 mnkr per år 2026–2029
- Resurs ”Äldrevänlig kommun” 0,5 mnkr per år 2026–2029
- Resurs för anhörigstöd och ökad andel personer med demenssjukdom 4 mnkr per år 2026–2029
- Kompetenshöjande åtgärder 3,2 mnkr per år 2026–2029
- Implementera MAR – medicinskt ansvarig för Rehabilitering, 0,8 mnkr per år 2026–2029

Överförmyndarnämnden

- Administrativ tjänst 0,6 mnkr per år 2026–2029

Investeringsbudget 2026 och plan 2027–2029

Investeringsbudget 2026 - 2028 (mnkr)	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Totalt 2026– 2029
Kommunstyrelsen	24,0	3,0	3,0	3,0	33,0
Samhällsservicenämnden	66,0	32,0	40,0	40,0	178,0
Barn- och lärandenämnden	0,0	15,0	7,0	7,0	29,0
Välfärdsnämnden	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Delsumma totala investeringar 2026–2029	90,0	50,0	50,0	50,0	240,0
Avgår annan finansiering än egenfinansiering	-9,0	0,0	0,0	0,0	-9,0
Summa investeringar 2026–2029 egenfinansierade¹	81,0	50,0	50,0	50,0	231,0

¹⁾ Med egenfinansiering avses, efter avdrag för exploaterings- eller försäljningsvinst 1% till offentlig konst för 2026 = 335 000 kr.

Sammanfattning investeringar 2026–2029

Investeringar

Allians för Söderhamn har, trots en osäker omvärld, fortsatt höga ambitioner för att utveckla hela Söderhamns kommun. Söderhamn är på god väg att stärka sin attraktivitet som plats att bo och arbeta i. Kommunens ekonomiska ställning och befolkningsutvecklingen innebär samtidigt, att investeringstakten fortsatt behöver vara restriktiv.

Kommunens samlade investeringsvolym ska utgå från en nivå om ca 50 mnkr per år. För 2026 är behovet högre till följd av prioriteringar inom gator och broar, nytt storkök samt reinvesteringar i fastigheter – satsningar som är nödvändiga för driftssäkerhet, arbetsmiljö och leveranskapacitet. För att genomföra 2026 års prioriterade investeringar utan att senarelägga pågående eller planerade investeringar såsom storkök höjs resultatmålet 2026 till 40 mnkr, vilket möjliggör en högre egenfinansierad investeringsvolym. Tillsammans med ett mer aktivt arbete med att avyttra kommunala fastigheter där fortsatt ägande inte tillför något värde förväntas bättre förutsättningar för investeringar skapas.

Styrning av investeringar de kommande åren genom fasindelning av projekt, fortsatt resultatarbete på driftssidan och samfinansiering där det är möjligt skapar utrymme för nödvändiga investeringar samtidigt som ekonomin hålls i balans under perioden.

Kommunen står fast vid följande prioriteringar:

- att säkra standard och funktion i gator, broar och kommunala byggnader,
- att genomföra storköksinvesteringen enligt plan,
- att fullfölja investeringar inom Söderhamnsporten i dialog med Trafikverket, samt
- att fasa in investeringar i skolstruktur i takt med demografi och verksamhetsbehov.

De senaste årens satsningar har varit framåtsyftande; de långsiktiga effekterna av en levande stadskärna är betydelsefulla för kommunens attraktivitet. Vi fortsätter att investera, men anpassar takt och volym till rådande förutsättningar och säkerställer plan- och genomförandeberedskap så att färdiga erbjudanden finns när byggmarknaden och ekonomin vänder.

Satsningar på barn och unga är fortsatt prioriterade. Den minskade elevunderlaget kräver dock fördjupad analys av skolstrukturens målbild innan långsiktiga investeringar verkställs; genomförandet tidsätts och taktas utifrån tillgängligt investeringsutrymme.

Den största stadsomvandlingen på decennier i centrala Söderhamn är klar och området kring Söderhamnsporten färdigställs i etapper fram till 2027. I Söderhamnsporten slutförs återstående delar, varav vissa ingår i stadsmiljöavtal med Trafikverket.

Investeringsverksamhet budget 2026:

- Åtgärd 8 Söderhamnsporten, 24 mnkr, varav 15 mnkr är egenfinansierad investering och 9 mnkr är bidrag från Trafikverket.
- Reinvesteringar och underhåll av fastigheter och vägar, 25 mnkr.
- Storkök Norrtullskolan, 33,5 mnkr
- Badhus (Aquarena), 2,5 mnkr
- "Vojenbron", 5 mnkr

Inom ramen för samhällsservicenämndens ansvar läggs 4 mnkr för perioden för åtgärdsbehov som uppkommer inom kommunens omfattande fastighetsbestånd och verksamhetsomfång, så kallad "SAM-miljon". Barn- och lärandenämnden och välfärdsnämnden tillförs en "nämndsmiljon" vardera om 1 mnkr per år, och för kommunstyrelsen 3 mnkr per år.

Kommunala bolagens ekonomiska ställning 2026–2029

Söderhamn Nära AB, tkr	2026	2027	2028	2029
Intäkter	399 508	419 483	440 457	462 480
Kostnader	-386 077	-405 381	-425 650	-442 676
Resultat	13 431	14 102	14 807	19 804
Investeringar	106 870	68 241	60 905	61 595

Söderhamn Elnät AB, tkr	2026	2027	2028	2029
Intäkter	59 267	63 416	67 855	72 605
Kostnader	-44 834	-47 075	-50 371	-54 400
Resultat	14 433	16 341	17 484	18 205
Investeringar	17 700	18 000	56 450	50 000

Söderhamn Stadshus AB, tkr	2026	2027	2028	2029
Intäkter	0	0	0	0
Kostnader	-10 021	-10 056	-9 170	-8 592
Resultat	-10 021	-10 056	-9 170	-8 592
Investeringar	0	0	0	0

Faxeholmen AB, tkr	2026	2027	2028	2029
Intäkter	280 360	239 802	242 172	244 566
Kostnader	-282 599	-241 255	-242 654	-244 146
Resultat	-2 239	-1 453	-482	420
Investeringar	38 000	37 500	37 500	37 500

Finansiella mål och förutsättningar

- 1) Finansiella mål
 - 1.a Kommunens resultat ska uppgå till 40 mnkr för åren 2026–2027 och 30 mnkr 2028–2029,
 - 1.b Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen ska långsiktigt stärkas,
 - 1.c Investeringar ska i första hand och långsiktigt ske med egna medel,
- 2) Söderhamns kommuns internbank medges rätt att ta upp externa lån med högst 2 100 mnkr för vidareutlåning inom kommunkoncernen 2026,
- 3) I kommunens investeringsbudget avsätts motsvarande 1 % av nybyggnadsinvesteringar som uppgår till mer än 20 prisbasbelopp i en gemensam post till konstnärlig gestaltning,
- 4) Utöver den beslutade investeringsbudgeten medge nämnder och styrelse att själv besluta om investeringar upp till ett totalbelopp om 1 mnkr per år. För samhällsservicenämnden ska det årliga totalbeloppet uppgå till 4 mnkr och för kommunstyrelsen uppgå till 3 mnkr. Ingen kapitalkostnadskompensation ska utgå för dessa investeringar,
- 5) Kommunrevisionens budgetförslag 2026 lämnas oförändrat i enlighet med kommunfullmäktiges presidiums förslag,
- 6) Uppräkningsfaktorn för Hälsinglands utbildningsförbund avseende 2026 fastställs till PKV (april 2025) 3,1 % minus en generell effektivisering om 1 procentenhet och
- 7) Utdebitering av kommunalskatt för 2026 fastställs till 21:66 per skattekrone.

